



株式会社サイカワ SDGs 宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標 (SDGs)」の考えに賛同し、その精神を自社の企業活動に取り入れ、持続可能な社会の実現に向け積極的に取り組み、社会課題の解決を通じ豊かな未来の実現に貢献してまいります。

2025年1月
株式会社サイカワ
代表取締役社長 西川 正男

SDGs の達成に向けた取り組み

技術と品質の維持向上



社員一人ひとりへの教育で長年培ってきたノウハウを維持伝承し、社会インフラを支える高い技術と品質を提供出来る体制を実現してまいります。

【実践している具体的な取り組み】

- 品質マネジメントシステム (ISO9001) 認証取得
- 社員一人ひとりの力量に合わせた教育訓練
- 「躰」「技能」「生産性」それぞれが共立出来る教育訓練の実施
- 受注から設計、加工、組立、検査、アフターサービスまでを100%オーダーメイドで行う一貫生産
- 資格取得支援制度 (外部研修、資格取得試験費用の補助、合格者への報奨金支給)
- 「DX」の推進 (社内基幹システムの改新)

【今後に向けた取り組み】

環境への配慮



脱炭素、省エネへの取り組みにより、企業活動で発生する環境負荷の軽減を実現してまいります。

【実践している具体的な取り組み】

- (電気)「再生可能エネルギー」導入 (2022年11月1日～)
- 社内照明の完全LED化
- 社有車にHV車を採用
- 社有車にEV車を採用
- (ガス)「カーボンニュートラルガス」購入 (2022年11月29日～)
- 事務所棟 省エネ空調 (ガスヒートポンプエアコン) 導入
- 使用電力のピーク分散 (大容量電力の同時使用の回避)
- 製造工場棟 空調の省エネ化

【今後に向けた取り組み】

働きやすい職場環境づくり



社員一人ひとりが働きやすく、居心地の良い職場環境を提供してまいります。

【実践している具体的な取り組み】

- 工場屋根の断熱化工事
- 社員同士の交流を図る親睦会、会社や親の働く姿を子どもたちから知ってもらう「こども参観日」の開催
- トイレ改修の継続実施
- 健康増進に関する教育や有益な情報を社員へ平等に提供
- 「健康経営宣言」に則った具体的施策
- 「安全衛生委員会」を中心とした社員の安全と健康を確保する活動
- ハラスメント防止の教育活動
- 出産・育児・介護などのライフイベントへの支援

【今後に向けた取り組み】

地域や社会への貢献



社会貢献を通じて地域とのつながりを強くし、地域活性化に繋げてまいります。

【実践している具体的な取り組み】

- 地元催事への参加・協賛・寄付
- 地元学校主催の企業見学会や職場体験受け入れ
- 地元学校卒業生の積極採用
- 地元学校協会との協働の拡大
- 会社周辺地域の清掃活動
- 地元地域振興局など自治体主催の企業見学会受け入れ
- UIJ ターン人材の採用
- 地元催事への参加の拡大

【今後に向けた取り組み】

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs とは

「Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標)」の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までに達成すべき国際目標です。「誰一人取り残さない」をスローガンに、貧困、気候変動、人種、性差別、働き方などの社会が抱える様々な問題を解決し、世界全体で明るい未来を目指すための17のゴールと169のターゲットで構成されています。

